



## Tijdelijke opdracht: Verbinder Met Andere Ogen

(opdrachtnummer: 23.068)

Graag nodigen wij u uit om een offerte uit te brengen voor de functie van Verbinder voor het netwerk Met Andere Ogen. Het betreft een tijdelijke opdracht op basis van inhuur (zzp'er, via een bureau, of detachering vanuit een andere organisatie). Voor deze functie zoeken wij meerdere kandidaten.

We richten ons in deze uitnodiging tot alle potentiële aanbieders/inschrijvers en daarmee bedoelen we zowel de bureaus die een kandidaat voorstellen, als zzp'ers die zichzelf voorstellen.

Op deze offerteaanvraag is de conceptovereenkomst van toepassing, die als bijlage bij de offerteaanvraag beschikbaar is gesteld op CTM Solution.

De gepubliceerde offerteaanvraag op CTM Solution met aanbestedingsnummer 338875 is leidend boven elders gepubliceerde documenten. De eisen en wensen zijn bij eventuele discrepanties leidend boven het gestelde in de profieltekst.

Specifieke gegevens opdracht	
Plaats tewerkstelling	Den Haag en landelijk
Gewenste startdatum	1-9-2023
Einddatum	31-12-2023
Mogelijke contractduur en aantal contracturen	<p>In overleg is verlenging mogelijk. De uiteindelijke duur is afhankelijk van de specifieke opdracht en invulling daarvan, maar op basis van de condities in deze DAS uitvraag uiterlijk 36 maanden.</p> <p>Het aantal uren in het eerste contract is gelijk aan het opgegeven aantal in deze DAS uitvraag. Bij een eventuele verlenging kan het aantal uren worden aangepast. Leverancier blijft vrij wel of niet in te stemmen met een verlenging.</p>
Aantal uren per week	Gemiddeld 8 uur per week
Maximaal uurtarief	€ 95,- <i>Geef het door u aangeboden uurtarief weer in afgeronde hele euro's, exclusief BTW en inclusief reis- en verblijfskosten, dienstreizen en andere opslagen.</i>
Aantal voor te stellen kandidaten	<p>U mag meerdere kandidaten voorstellen via één curriculum vitae met één motivatiebrief <u>per kandidaat</u>.</p> <p><i>Varianten en/of alternatieven hierop zijn niet toegestaan.</i></p>
Uitvraag	Dit betreft een nieuwe aanvraag.



<b>Voorgenomen planning</b>	
Verzending offerteaanvraag	11 juli 2023
Uiterste datum stellen vragen	25 juli 2023, 12:00 uur
Uiterste datum indienen offertes	17 augustus 2023, 12:00 uur
Geplande datum eerste gesprek (online via MS Teams)	21 augustus 2023, tussen 14:00 en 17:00 uur of 24 augustus 2023, tussen 10:00 en 11:00 uur
Geplande datum tweede gesprek (fysiek bij VNG in Den Haag)	6 september 2023, tussen 14:30 en 17:30 uur
<b>De gesprekken zullen plaatsvinden zowel via MS Teams als bij de VNG in Den Haag.</b>	

## 1. Specificatie

### 1.1 Over VNG

Wij zijn de Vereniging van Nederlandse Gemeenten. De vereniging heeft als doel om de lokale overheid te versterken, zodat gemeenten hun inwoners optimaal kunnen bedienen. Dat dragen we in ons hart en daar werken we iedere dag met veel bevologenheid aan. De VNG representeert de 342 Nederlandse gemeenten. Dat doet de VNG ook binnen het netwerk Met Andere Ogen. Het programma is een gezamenlijk initiatief van VWS en OCW; VNG is samen met Netwerk LPO opdrachtnemer namens de Coalitie.

### 1.2 Over Met Andere Ogen: een inspiratienetwerk dat verbindt

Met Andere Ogen is een netwerk van leden uit kinderopvang, onderwijs, zorg en jeugdhulp dat bijdraagt aan het vergroten van de ontwikkelkansen van alle kinderen. Dit doen we door inclusieve samenwerking tussen ouders, jeugdigen en professionals te stimuleren en de netwerksamenwerking in de regio te versterken. Onze leden delen oplossingen en goede voorbeelden met elkaar en agenderen behoeften en knelpunten uit de praktijk bij beleidsmakers, om zo een brug te slaan tussen landelijke politiek en lokale praktijk.

Met Andere Ogen werd in 2019 opgericht als beweging vanuit een verlangen om op landelijk, regionaal en lokaal niveau de samenwerking tussen jeugd-, onderwijs- en zorgorganisaties te versterken, met als doel de ontwikkelkansen van kinderen te vergroten. Vanaf 2022 gaat Met Andere Ogen verder als lokaal en inclusief netwerk van samenwerkende coalities, zelfstandige partners en individuele initiatieven en programma's.

Met Andere Ogen streeft naar een samenhangend jeugdbeleid. Met een sterke pedagogische basis kunnen we individuele jeugdhulp in veel situaties voorkomen. Zo'n preventieve benadering vraagt om een aanpak die zich richt op de hele omgeving van het kind: de ouders en andere familie, de school of kinderopvang, de buurt en voorzieningen in de wijk. Zo kunnen we problemen eerder signaleren, vragen sneller beantwoorden en waar nodig hulp bieden. Dit vraagt om collectief denken en handelen,



met groepsgerichte interventies: niet de jeugdige moet zich aanpassen aan de omgeving, maar andersom.

Wat is de kracht van Met Andere Ogen? Vanuit lokale en regionale verankering laten zien wat er in de praktijk goed gaat én wat niet. Onze leden zoeken actief de verbinding met elkaar op door hun verhalen te delen en daarmee anderen te inspireren tot verandering. Ook doen zij inspiratie op door deel te nemen aan activiteiten waar ze leren van andermans goede voorbeelden en oplossingen. Zo ontstaat er een beweging die op grotere schaal vernieuwingen tot stand brengt; een beweging die boven de grenzen van systemen en organisaties heen kijkt.

In 2022 heeft Met Andere Ogen de Netwerktafel opgericht, die bestaat uit een afspiegeling van alle perspectieven die bijdragen aan het netwerk: ouders, jongeren, inhoudelijke professionals, ervaringsdeskundigen, beleidsadviseurs uit de praktijk en bestuurders uit gemeenten en onderwijs. Het doel van de Netwerktafel: door landelijke politiek en lokale praktijk samen te brengen op regionaal en landelijk niveau impact maken en zo samen toewerken naar een samenleving waarin het belang van het kind voorop staat.

### **1.3 Omschrijving van de opdracht**

Verbinders zorgen ervoor dat lokaal betrokkenen (beter) gepositioneerd worden om regie te nemen op de samenwerking tussen onderwijs, kinderopvang, zorg en jeugdhulp. Samenwerking in een netwerk gericht op het vergroten van ontwikkelkansen van kinderen ontstaat vaak niet zomaar. Netwerkregie gaat over het organiseren van gedeelde verantwoordelijkheid voor de opgave. Hierbij is het handig dat enkele personen de samenwerking faciliteren, partijen bij elkaar brengt, verbindt, regie houden. Om lokaal hierbij te ondersteunen analyseer je als Verbinder samen met de regio waar ze staan en waarop ze willen ontwikkelen. Afhankelijk van de hulpvraag bied je zelf ondersteuning of leg je de verbinding met anderen die een rol kunnen spelen.

Als Verbinder voor het netwerk Met Andere Ogen sta je in contact met andere regio verbinders van aanpakken met een soortgelijk doel. Denk bijvoorbeeld aan het ondersteuningsteam Zorg voor de Jeugd en het ondersteuningsplatform Sociaal Domein. Door kennis en ervaring uit te wisselen en gebruik te maken van elkaars capaciteit en expertise kunnen we de praktijk optimaal ondersteunen bij de vragen die er leven.

### **1.4 Werkzaamheden en verantwoordelijkheden**

Werkzaamheden en verantwoordelijkheden:

- Je verbindt kennis en expertise uit verschillende domeinen tbv de vraagstukken uit de regio;
- Je voert procesregie bij de vraagstukken uit de regio;
- Je analyseert samen met de regio stand van zaken en ontwikkelpunten;
- Je biedt (zelf) ondersteuning op de hulpvragen of legt de verbinding met anderen die een rol kunnen spelen; Hierover overleg je samen met het team van Met Andere Ogen en de netwerkregisseur
- Je onderhoudt en zet in waar nodig een netwerk van andere regio verbinders van aanpakken met een soortgelijk doel;
- Je voert kennismakingsgesprekken met nieuwe leden;
- Je brengt kennis en signalen samen met of via de netwerkregisseur naar de Netwerktafel en/of Onderwijszorgtafel;
- Je houdt relevantie ontwikkelen binnen het brede jeugddomein en onderwijs bij;
- Je haalt samen met andere regio verbinders actief goede voorbeelden en oplossingen uit de praktijk op en deelt ze met anderen;



- Je ondersteunt regio's inhoudelijk bij het organiseren van regionale netwerkbijeenkomsten.

## 1.5 Resultaat van de opdracht

Je hebt bijgedragen aan het versterken van betreffende personen in het nemen van regie in de samenwerking tussen kinderopvang, onderwijs, zorg en jeugdhulp. Je hebt bijgedragen aan het versterken van betreffende personen en functies in het nemen en vormgeven van regie in de samenwerking tussen kinderopvang, onderwijs, zorg en jeugdhulp. Je hebt vragen en behoeften opgehaald bij (nieuwe en bestaande) deelnemers aan het netwerk en daarover samen met het team inzet op vormgegeven en vragen & oplossingen aan elkaar weten te koppelen.

## 2. Eisen

De inschrijving moet volledig voldoen aan de eisen die vermeld zijn in deze paragraaf. Het niet voldoen aan een of meerdere eisen betekent uitsluiting van verdere beoordeling van de inschrijving (**knock-out**). Het ontbreken van informatie of antwoorden, bijvoorbeeld door onjuiste of onvolledige overname van overzichten, gegevens en verklaringen, is voor eigen risico van de inschrijver, en kan leiden tot uitsluiting.

In de eerste plaats worden de aanbiedingen beoordeeld op het voldoen aan de gestelde eisen, uurtarief en de overige gestelde vragen voor deze specifieke functie. Bij twijfel over de juistheid van antwoorden (in vergelijking met het cv) kan telefonisch contact worden opgenomen voor verificatie. Als voor een bepaald aspect uitdrukkelijk bewijs in het cv of de motivatie is gevraagd en dat bewijs ontbreekt (in de ogen van de beoordelaar), dan kan zonder verificatie worden besloten de offerte terzijde te leggen.

### Kennis en expertise

Uit het cv en of de aangeleverde motivatiebrief blijkt minimaal dat de aangeboden kandidaat aantoonbaar (door opleidingen, cursussen, werkervaring, voorbeeldprojecten et cetera.) beschikt over:

- Beschikt over HBO werk -en denk niveau
- Je hebt tenminste 3-5 jaar aantoonbare werkervaring in en kennis van netwerksamenwerking en voeren van regie
- Je hebt tenminste 3-5 jaar aantoonbare werkervaring in het werkveld/op het snijvlak van onderwijs, kinderopvang, zorg en/of jeugd
- Je hebt aantoonbaar toegang tot een actief landelijk en regionaal netwerk in de domeinen onderwijs, zorg en jeugdhulp; gemeentelijke- en Rijksoverheid, jeugdhulpaanbieders, beroepsorganisaties, cliënt organisaties en kennis- en wetenschapsinstututen)
- We gaan uit van gebruik van eigen telefoon en laptop.

### Competenties

De functie vereist de volgende competenties, die worden getoetst in de (eventuele) gespreksronde:

- Adviseren
- Assertief

- Betrokken
- Durf
- Flexibel
- Sensitief
- Meervoudig kijken (kunnen wisselen van perspectief)
- Systemisch bewustzijn en systeem doorbrekend handelen
- Analytisch vermogen
- Communicatief sterk (zowel schriftelijk als mondeling)
- Verbindend
- Zelfstandig

### 3. Wensen

Nadat de inschrijvingen zijn gecontroleerd op de eisen, worden de wensen beoordeeld. Beoordeling van onderstaande wensen vindt plaats via een puntensysteem waarbij 100 punten de hoogste score is. De behaalde score wordt vervolgens opgeteld bij de behaalde score voor de opgegeven prijs. Het resultaat bepaalt de eindscore.

De score op de wensen telt voor 80% mee. Onderstaande vragen dienen naar waarheid te worden ingevuld. Het beantwoorden van de vragen gaat via CTM Solution. Als blijkt dat vragen niet naar waarheid zijn beantwoord om op die manier een hogere score te behalen, dan heeft VNG het recht de aanbieder uit het DAS te verwijderen en/of de inschrijving terzijde te leggen.

Uw aanbieding bestaat uit een CV, motivatie en de antwoorden zoals gegeven in CTM Solution.

Bij twijfel over de juistheid van antwoorden kan telefonisch contact worden opgenomen voor verificatie. Als voor een bepaald aspect uitdrukkelijk bewijs in het cv of de motivatie is gevraagd en dat bewijs ontbreekt (in de ogen van de beoordelaar), dan kan zonder verificatie worden besloten de offerte terzijde te leggen.

Wensen		
Onderwerp	Score (maximaal 100 punten per onderwerp)	Weging
1. Je hebt aantoonbaar toegang tot een actief landelijk en regionaal netwerk in de domeinen onderwijs, zorg en jeugdhulp binnen de volgende categorieën/ organisaties: <ul style="list-style-type: none"> <li>a. binnen de gemeentelijke overheid;</li> <li>b. binnen de Rijksoverheid;</li> <li>c. binnen aanbieders: lokaal, (boven)regionaal en landelijk;</li> <li>d. binnen beroepsorganisaties;</li> <li>e. binnen cliënt organisaties;</li> <li>f. binnen kennis- en wetenschapsinstellingen die zich bezighouden met het jeugddomein.</li> </ul>	Geen netwerk (0 type organisaties) = 0 punten  Beperkt netwerk (1-3 type organisaties) = 40 punten  Ruim netwerk (3-5 type organisaties) = 80 punten  Zeer ruim netwerk (alle 6 type organisaties) = 100 punten	25%



<i>Blijkend uit CV en/of motivatie</i>		
2. Aantoonbare werkervaring in het voeren van procesregie in het werkveld/op het snijvlak van onderwijs, zorg en/of jeugd.	Minder dan 3 jaar = 0 punten Tussen 3 en 5 jaar = 50 punten Meer dan 5 jaar = 100 punten	25%
3. De kandidaat is bereid om in de avonden te werken wanneer activiteiten in het netwerk hierom vragen.	Nee = 0 punten Ja = 100 punten	25%
4. Aantoonbare ervaring met het opbouwen van een netwerk binnen organisaties in de publieke sector	Minder dan 5 jaar = 0 punten Tussen 5 en 8 jaar = 50 punten Meer dan 8 jaar = 100 punten	25%
<b>Totaal</b>		<b>100%</b>

## 4. Prijs

De score op prijs telt voor 20% mee. Dat wordt als volgt bepaald:

De inschrijver met het laagste uurtarief krijgt het maximaal aantal punten. Alle overige inschrijvers worden gerelateerd aan de inschrijving met de laagste prijs via de volgende formule:

$$\frac{\text{totaalprijs laagste inschrijving}}{\text{totaalprijs uw inschrijving}} \times \text{maximaal aantal punten}$$

## 5. Gesprek

Na evaluatie (eisen/wensen/prijs) worden aan de hand van de ranking in CTM één of meerdere (in de regel drie) kandidaten uitgenodigd voor het gesprek. Deze ranking wordt niet meegenomen in de beoordeling van het gesprek: het gesprek is uiteindelijk doorslaggevend.

In dit gesprek wordt de kandidaat beoordeeld op werk- en opdrachtinhoudelijke aspecten, de match met de organisatie en de benodigde competenties. Op basis van de uitkomst van deze gesprekken vindt gunning van de opdracht plaats en/of wordt een kandidaat geselecteerd voor een eventueel tweede gesprek.

Het is de verantwoordelijkheid van de inschrijver dat de kandidaat op het afgesproken tijdstip aanwezig is. Als de kandidaat, zonder voorafgaande afmelding, op de door ons gecommuniceerde datum en tijdstip afwezig is, kan dit leiden tot uitsluiting van de procedure.

Als u binnen zeven werkdagen na de sluitingstermijn geen uitnodiging heeft ontvangen voor een gesprek (via CTM Solution), kunt u ervan uitgaan dat u niet geselecteerd bent voor een eerste gesprek en niet voor gunning in aanmerking komt.

Als uit het gesprek blijkt dat aan één of meer eisen niet wordt voldaan, behoudt VNG (Realisatie) zich het recht voor om de kandidaat alsnog uit te sluiten van de verdere procedure en de betrokken aanbieder uit de database van het desbetreffende perceel te



verwijderen. Indien een kandidaat wordt uitgesloten staat het de opdrachtgever vrij de eerstvolgende kandidaat uit te nodigen.

### **Documenten bij gunning**

Iedere in te huren medewerker dient voorafgaand aan de start van de werkzaamheden de volgende documenten aan te leveren:

- Persoonsgegevens;
- Kopie van behaalde opleidingen, certificaten en rijbewijzen conform instapkwalificaties (op afroep).

### **Beroepsaansprakelijkheidsverzekering**

Zoals in artikel 14.1 van de Algemene Inkoopvoorwaarden van de VNG dient Opdrachtnemer verplicht zich adequaat te verzekeren tegen wettelijke aansprakelijkheid en beroepsaansprakelijkheid.

## **6. Reageren?**

U kunt uw belangstelling uitsluitend kenbaar maken via het DAS (Dynamisch Aankoop Systeem) waarvan VNG (Realisatie) gebruikmaakt:  
<http://www.ctmsolution.nl/project/vng-vngrealisatie>

Reacties van externen die niet via dit DAS lopen, worden niet in behandeling genomen en daar wordt ook niet op gereageerd. Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.

Na gunning van deze aanvraag, worden ingestuurde documenten (zoals cv en motivatie) van niet gegunde partijen zowel op CTM Solution als intern definitief verwijderd.

VNG (Realisatie) behoudt zich het recht voor deze procedure te beëindigen indien de ingediende reacties, of de gevoerde gesprekken, niet leiden tot een in haar ogen passend aanbod.